

Bevorzugter Zitierstil für diesen Vortrag

Ehrecke, I. (2014) Modellierung von Arbeitsplatzentscheidungen in Mobilitätsbiographien, *Dortmunder Konferenz Raum- und Planungsforschung – Workshop „Mobilitätssozialisation und Mobilitätsbiographien“*, Ascona, May 2014.

Modellierung von Arbeitsplatzentscheidungen in Mobilitätsbiographien

Ilka Ehreke

IVT
ETH
Zürich

Februar 2014

 Institut für Verkehrsplanung und Transportsysteme
Institute for Transport Planning and Systems

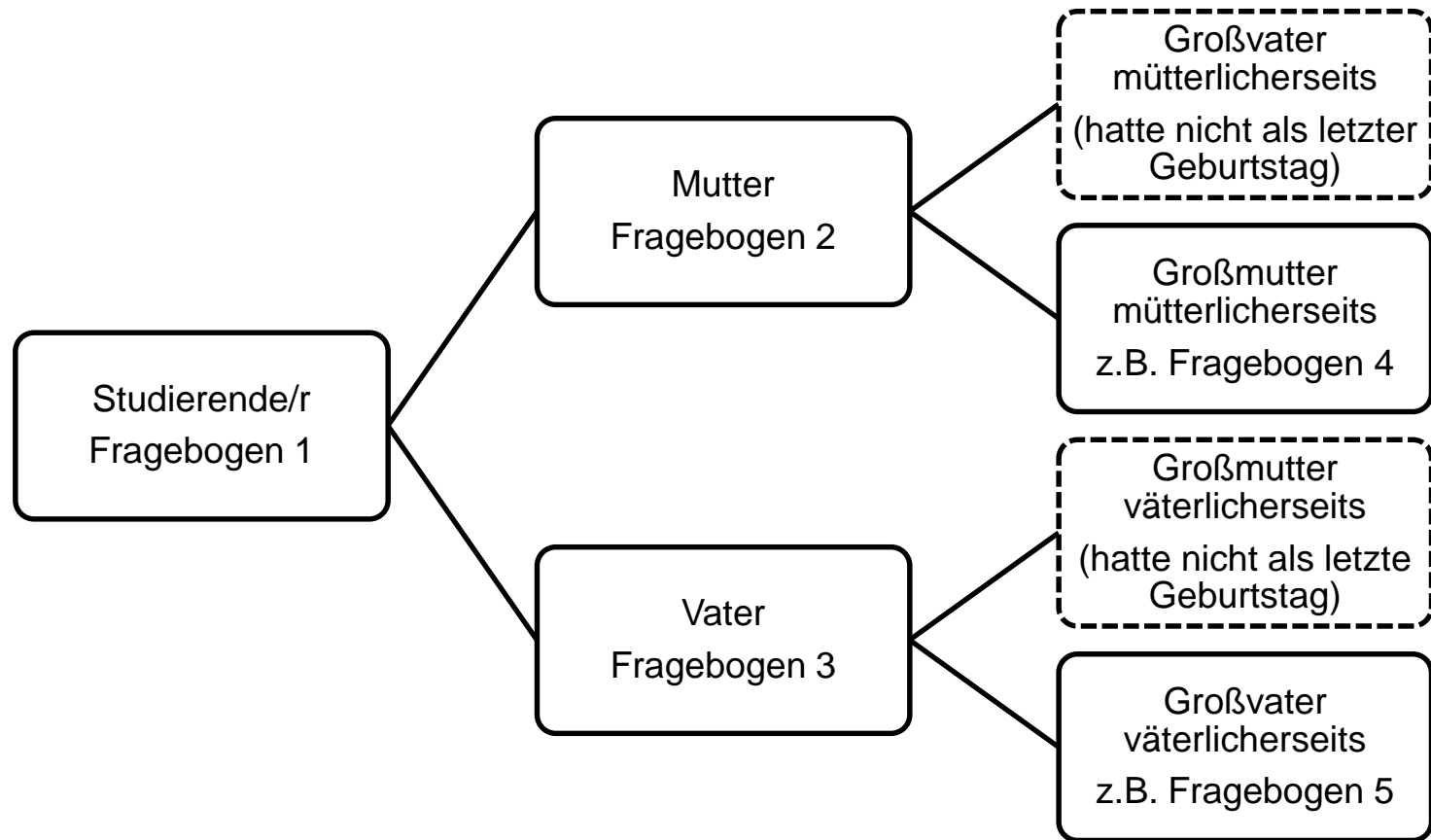
ETH

Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
Swiss Federal Institute of Technology Zurich

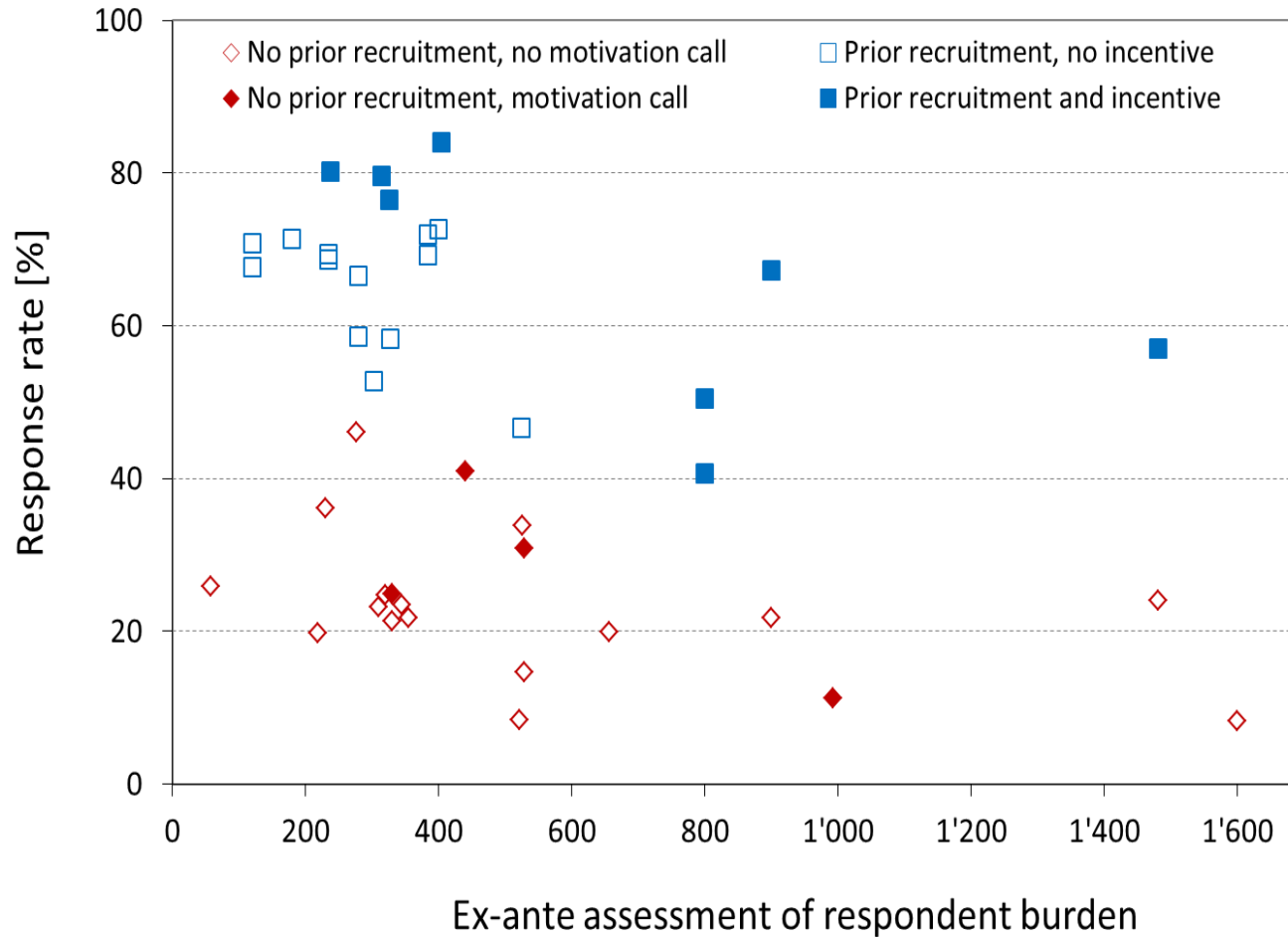
Hintergrund

- DFG/SNF Projekt: "Mobility Biographies: A Life-Course Approach to Travel Behaviour and Residential Choice"
 - Projektpartner:
 - FG Verkehrswesen und Verkehrsplanung, Fakultät Raumplanung, TU Dortmund
 - Institut für Verkehrsplanung und Transportsysteme (IVT), ETH Zürich
 - Institut für Humangeographie, Stiftungsprofessur Mobilitätsforschung, Goethe Universität Frankfurt
- Modellierung von Arbeitsplatzentscheidungen in Mobilitätsbiographien

Ablauf der Befragung



Rücklaufquote



Quelle: Axhausen und Weis (2010)

Zusätzliche Daten

- BMVBS (2012) Ermittlung von Bewertungsansätzen für Reisezeiten und Zuverlässigkeit auf der Basis eines Modells für modale Verlagerungen im nichtgewerblichen und gewerblichen Personenverkehr für die Bundesverkehrswegeplanung
- SVI (2008) Einfluss des Parkierungsangebotes auf das Verkehrsverhalten und den Energieverbrauch
- Swiss National Cohort (2011) funded by the Swiss National Science Foundation (SNSF)
- Dissertation S. Beige (2008) Long-term mobility decisions during the life course

Übersicht Daten

Variable	Studierende	Studierender	Mutter	Vater	Großmutter	Großvater
N	472	411	892	838	798	378
Ø Alter	25	26	55	58	82	83
Ø # ver. Arbeitswege	,12	,15	2,78	3,35	1,50	2,44
Ø # Kinder	1	0	2	3	3	3
Erwerbstätig	10,8%	12,1%	95,7%	99,2%	74,9%	97,0%
Hochschulstudium	,6%	,5%	26,5%	41,0%	2,9%	16,2%
Berufsausbildung	8,3%	5,1%	86,8%	81,7%	53,2%	81,9%
Führerschein	92,8%	93,9%	94,7%	99,3%	46,0%	88,9%
Pkw-Besitz	38,1%	36,5%	92,8%	98,8%	82,1%	96,5%

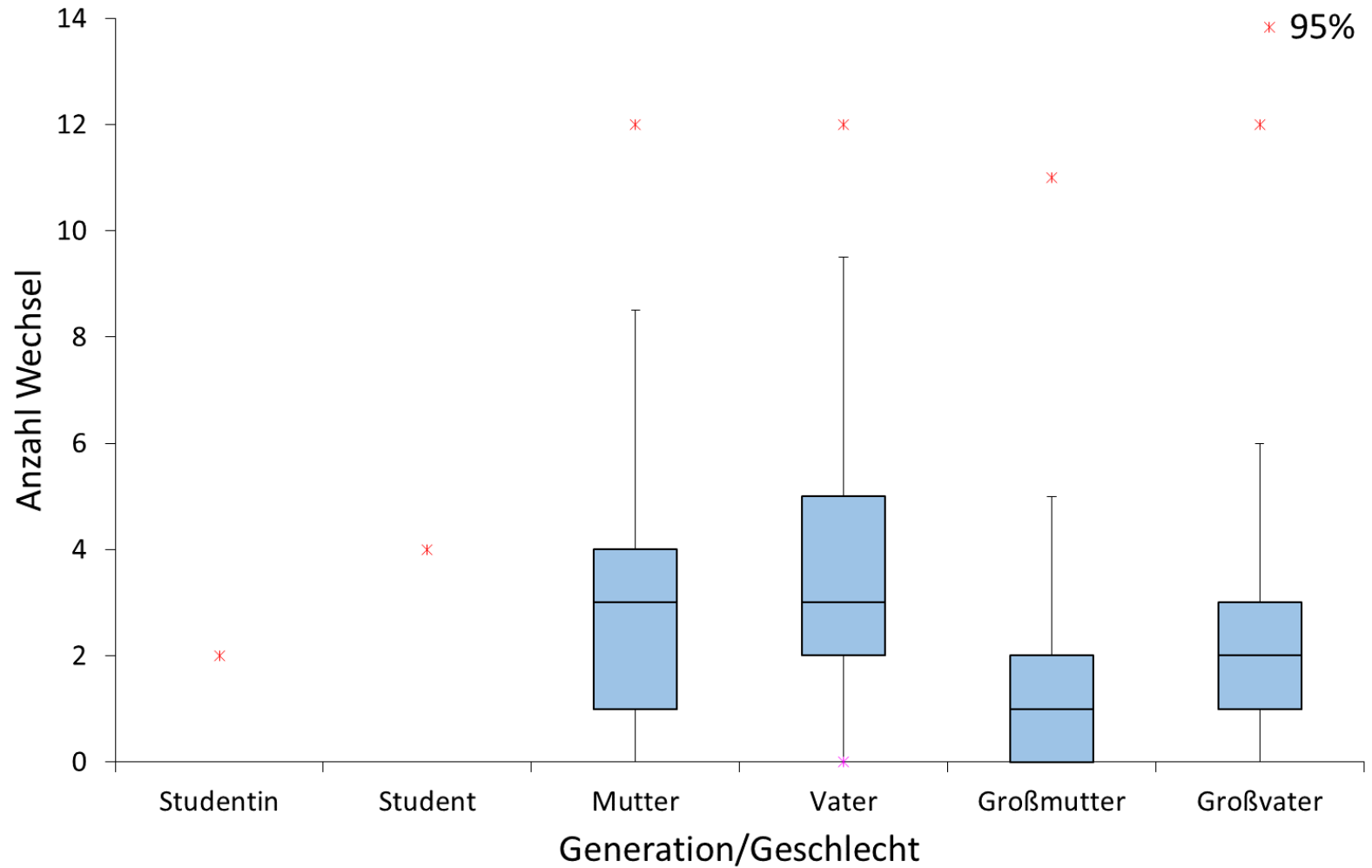
Einflussfaktoren



Gründe für einen Wechsel des Arbeitsweges

- Wechsel der Arbeitsstelle
- Start ins Berufsleben
- Höheres Einkommen
- Selbstständigkeit
- Pensionierung
- Verbesserung Arbeitsbedingungen
- Beginn/Ende Ausbildung/Studium
- Wiedereinstieg
- Versetzung
- Beruflicher Aufstieg
- Bundeswehr / Zivildienst / FSJ / FÖJ

Wechsel des Arbeitswegs



Modellwahl Arbeitsplatzwechsel

Deviance Residuals:

Min	1Q	Median	3Q	Max
-2.7142	-0.5606	-0.0001	0.1626	4.5354

Coefficients:

	Estimate	Std. Error	z value	Pr(> z)
Konstante	-0.59895	0.40984	-1.461	0.143897
Generation_Großeltern	-0.26468	0.02984	-8.869	2.00E-16 ***
Generation_Studierende	-0.93761	0.10155	-9.233	2.00E-16 ***
Geschlecht_weiblich	-0.1404	0.02537	-5.535	3.11E-08 ***
Erwerbstätig	1.90281	0.40915	4.651	3.31E-06 ***
Nicht erwerbstätig	-17.54024	317.98417	-0.055	0.95601
Kein Studium	-0.09848	0.0291	-3.384	0.000713 ***
Keine Ausbildung	-0.10818	0.03561	-3.038	0.00238 **
Kein Auto	-0.0578	0.06064	-0.953	0.340467

(Dispersion parameter for poisson family taken to be 1)

Null deviance: 7071.3 on 3200 degrees of freedom

Residual deviance: 2608.6 on 3191 degrees of freedom

AIC: 9017.8

Number of Fisher Scoring iterations: 17

Fazit

- Trotz Schwierigkeit bei der Datenerhebung existiert bereits jetzt ein reicher Datensatz
- Schon einfache statistischen Auswertungen zeigen Unterschiede bei der Arbeitsplatzwahl zwischen
 - den Generationen und
 - Geschlechtern erkennen
- Vertiefende Analyse notwendig (z.B. Survival)

Vielen Dank!

Fragen? Anmerkungen?